

## Offre de stage orientation recherche Master en ergonomie

### Résilience énergétique des territoires: analyse de l'organisation et des coopérations de communautés énergétiques

#### Encadrantes du travail de recherche

- Flore Barcellini, Professeure des Universités en Ergonomie, Cnam-CRTD  
[flore.barcellini@lecnam.net](mailto:flore.barcellini@lecnam.net)
- Lucie Reboul, Maîtresse de Conférences en Ergonomie, Cnam-CRTD  
[lucie.reboul@lecnam.net](mailto:lucie.reboul@lecnam.net)
- Marie Ruellan, Maîtresse de Conférences en Génie Électrique, CentraleSupélec campus de Rennes ; [marie.ruellan@centralesupelec.fr](mailto:marie.ruellan@centralesupelec.fr)

#### Tuteur :

- Jean-François Rambaud, chef du pôle innovation-expérience, SYDEV,  
[jf.rambaud@sydev-vendee.fr](mailto:jf.rambaud@sydev-vendee.fr)

**Objectifs :** développer des connaissances interdisciplinaires sur la résilience et la robustesse du modèle d'organisation et de coopération des communautés énergétiques (CE) comme levier pour la transition énergétique territoriale.

#### Approche de recherche-action :

- Ergonomie des organisations et génie électrique
- Co-construction de la recherche en collaboration avec un comité de suivi ad hoc (identification des acteurs pertinents, identification d'un référent, calendrier et ordre du jour de réunion)

**Cadres théoriques :** travail communautaire, conception collaborative, résilience et robustesse organisationnelle, approche multi-niveaux, expérience et parcours de vie

#### Tâches

- Construction d'un état de l'art et exploration des cadres théoriques et méthodologiques en lien avec les dynamiques coopératives territoriales (Boudra et al., 2019 ; Cerf et al., 2024 : Béguin et Cerf, 2024 ; Tertre (du), 2023)
- Entretiens avec les acteurs clés de 2 communautés énergétiques
- Analyse des coopérations internes et externes déjà en place (observation de réunions, analyse d'échanges en ligne et des documents produits, analyse des outils/méthodes utilisées) : identification des freins et leviers à la coopération.
- Focus sur TERA :
  - Analyse du projet
  - Propositions pour recréer un cadre de coopération entre communautés énergétiques et acteurs du territoire
- Restitution finale : socle de réflexion pour un accompagnement à l'émergence de coopérations entre CE (outils/méthode)

## Moyens mis à disposition

Lieu de rattachement : CRTD CNAM Paris, 41 rue Gay-Lussac, 75005 Paris; accès à un bureau partagé avec les doctorants en ergonomie de l'équipe et aux ressources (matérielles, documentaires, humaines) du CRTD-CNAM.

Prévoir des déplacements (pris en charge par le projet) en Pays de la Loire

Démarrage mars 2026

Durée du stage : 6 à 9 mois.

Rémunération : Gratification de stage

## Profil du candidat recherché

En cursus Master 2 en Ergonomie, orientation ergonomie de l'activité, ou master obtenu et suivi du certificat de spécialisation « Conduire une recherche en ergonomie » du Cnam est un plus.

Appétence pour la recherche et le travail d'équipe

Méthodologie de recherche : être capable de rédiger une revue bibliographique (recherche bibliographique, lecture, synthèse, qualités rédactionnelles)

Méthodologie d'analyse ergonomique du travail et analyse de l'activité, être capable de réaliser :

- Analyse stratégique de la demande, du contexte, des acteurs, de l'écosystème
- Des analyses de l'activité sur la base d'observations, d'entretiens, d'analyses de données de l'entreprise
- Des entretiens en ergonomie (mobilisant différentes techniques d'entretien)

Maitrise du français et de l'anglais (lecture, écriture)

## Modalités de recrutement :

Sur dossier, puis entretiens individuels de 40 minutes en présentiel (de préférence) avec les encadrantes – février 2026

Pour candidater, les documents suivants sont à envoyer aux encadrantes

- CV
- Lettre de motivation
- Relevés de notes du M1, et 1<sup>er</sup> semestre M2 si disponible
- Une production écrite au choix (mémoire, article, rapport...)

**Date limite de candidature : 30 janvier 2026**

## Références

Béguin, P., & Cerf, M. (2024). Developing ergonomic practices: From companies to territories. *Work*, 77 (1), 1-4.

Boudra, L., Béguin, P., Delecroix, B., & Pueyo, V. (2019). Taking into account the territory in occupational risks prevention. The case of work activity in waste sorting centers. *Le travail humain*, 82(2), 99-128.

Cerf, M., Le Bail, C., Boccara, V., & Loyce, C. (2024). Understanding and supporting intermediation work to address territorialized public policy issues: The case of a Territorial Food Project in France. *Work*, (Preprint), 1-15.

du Tertre, C. (2023). VI. Économie de la fonctionnalité, développement durable et innovations institutionnelles. In *Du développement durable aux transitions?* (pp. 103-124). Hermann.